



"ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE"
E. FALCETTI "



Ministero dell'Istruzione
Istituto Comprensivo Statale
E. Falcetti - Apice



Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado

Piazza della Sapienza - 82021 APICE (BN) - Tel.-fax- 0824-922063- C.M. - BNIC81700B

C.F. 92028910625 - Con sede staccata comune di Paduli (BN) Web - <https://www.icapice.edu.it>

IPA/AOO: AOO_SCUOLA

n° 1565 / 2021

01/02/2021 10:41:56

Protocollato in: A.28.b

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2020/2021 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **PREMESSO** che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.
- **PREMESSO** che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati dal P.T.O.F. , al clima di collaborazione e di responsabilità instaurato nell'Istituto.
- **VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTO** il verbale del Collegio Docenti, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del P.T.O.F. ;
- **VISTO** il Verbale del Consiglio di Istituto relativa all'adozione del P.T.O.F.;
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del P.T.O.F. ;
- **VISTA** l'ipotesi di CCNI del Comparto Istruzione e Ricerca- Sezione Istituzioni Scolastiche ed Educative siglata il 31 agosto 2020 tra il Ministero dell'Istruzione parte pubblica dr. Jacopo Greco e la delegazione di parte sindacale composta dalle OO.SS. di categoria , finalizzato all'assegnazione delle risorse disponibili per il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2020/21 e relativa dichiarazione congiunta che stabilisce, tra l'altro, un accordo sulla valorizzazione del personale scolastico;
- **VISTA** la nota prot. 23072 del 30 settembre 2020 del Direttore Generale, dott. Jacopo Greco, Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie- ufficio IX avente per oggetto: A.S. 2020/2021 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2020- periodo settembre-dicembre 2020 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2021 - periodo gennaio-agosto 2021 la quale fornisce la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per lo svolgimento delle trattative finalizzate alla contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2020/2021;
- **VISTO** l'atto unilaterale del Dirigente Scolastico di cui alla nota prot. N. 376 del 15/01/2021 disposto ai sensi dell'art. 40 comma 3 ter del D.L.vo 165/2001, di adozione delle determinazioni contenute nella ipotesi di Contratto integrativo di istituto da siglare nella seduta del 14/01/2021, predisposto in quanto dopo numerosi incontri non si è pervenuto a nessun accordo tra le parti;
- **VISTA** la tabella di calcolo delle risorse disponibili per il 2020/2021 per tutte le tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione delle attività previste nel MOF, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;
- **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Incontri	12 novembre 2020; 4 dicembre 2020;18 dicembre 2020; 8 gennaio 2021;14 gennaio 2021
Data di sottoscrizione	Preintesa: l'Ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto è stata sottoscritta il //; Atto unilaterale del Dirigente Scolastico di cui alla nota prot. N. 376 del 15/01/2021 disposto ai sensi dell'art. 40 comma 3 ter del D.L.vo 165/2001, di adozione delle determinazioni contenute nella ipotesi di Contratto integrativo di istituto da siglare nella seduta del 14/01/2021, predisposto in quanto dopo numerosi incontri non si è pervenuto a nessun accordo tra le parti;
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> Dirigente Scolastico <i>Parte Sindacale:</i> R.S.U R.S.A <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> FLC/CGIL –CISL Scuola – UIL Scuola – SNALS - GILDA</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> FLC/CGIL - CISL Scuola - SNALS - UIL Scuola-</p>
Soggetti destinatari	<i>Personale dell'Istituto</i> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Docenti</i> ➤ <i>Personale ATA :</i> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Assistenti amministrativi</i> - <i>Collaboratori scolastici</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) <i>Relazioni e diritti sindacali.</i> b) <i>Assegnazioni del personale docente ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi e organizzazione del lavoro e del servizio (Confronto/ informativa nel rispetto delle norme stabilite dal Dlgs 150/2009).</i> c) <i>Criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo.</i> d) <i>Ripartizione economico-retributiva.</i></p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</p>
	<p><i>Il Contratto integrativo 2020-2021 adottato con l'atto unilaterale del Dirigente Scolastico di cui alla nota prot. N. 376 del 15/01/2021 di cui viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</i> <i>La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</i></p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.150/2009</p> <p><i>adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</i></p>

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</i>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <i>adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</i>
Eventuali osservazioni La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:	
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa e dalle norme citate in premessa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'istituto Comprensivo di Apice comprendente i territori dei Comuni di Apice e di Paduli conta, ad oggi, una popolazione scolastica di n. 821 alunni distribuiti in n° 2 Scuole dell'Infanzia con un totale di 11 sezioni, n° 2 Scuole Primarie con un totale di 21 classi, n° 2 Scuole Secondarie di 1° grado con un totale di 14 classi.

Uno degli obiettivi che si sono posti le parti per questa contrattazione è, dunque, gestire adeguatamente la complessa articolazione territoriale e logistica dei plessi e valorizzarne, per quanto possibile, le peculiarità dei differenti ordini scolastici.

Sulla base delle indicazioni e delle delibere degli organi collegiali competenti, inoltre, sono stati individuati come centrali i temi dell'inclusione e del recupero, declinati nelle differenti accezioni che vanno dall'integrazione degli alunni disabili e degli alunni immigrati, in particolare se di recente immigrazione; al supporto per gli alunni con bisogni educativi specifici; alla cura della persona; alle azioni di recupero per gli alunni che affrontano con difficoltà il percorso formativo ed educativo, al supporto informatico tramite DDI in considerazione della pandemia da Covid – 19.

Altro elemento centrale è quello delle innovazioni tecnologiche applicate alla ricerca metodologica e didattica.

In linea generale le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e quelle relative alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria in correlazione con il P.T.O.F. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche, con riferimento alle consistenze organiche, delle aree docenti ed ATA dei vari ordini di scuola presenti nell'unità scolastica.

Inoltre il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata, pertanto, ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La presente contrattazione integrativa si è svolta secondo le norme vigenti e nel rispetto del CCNL 29/11/2007 e il CCNL 19/04/2018.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Breve premessa in cui si definiscono i termini della validità del contratto (a.s. 2020/2021) e si dichiarano le norme e le delibere di cui si tiene conto per la stesura del contratto stesso.

Sezione prima - Parte generale

Vengono ribaditi i soggetti delle relazioni sindacali, definite le regole delle relazioni sindacali e della validità delle decisioni, nonché regolamentata l'interpretazione autentica del contratto stesso.

Sezione seconda - Diritti sindacali

Vengono regolamentate le seguenti materie: permessi sindacali, bacheca, agibilità sindacale, calendario di massima degli incontri annuali, diritti del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), diritto di accesso agli atti, assemblee sindacali, determinazione dei contingenti del personale educativo ed ATA necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, modalità e tempi di dichiarazione di adesione allo sciopero, sostituzione del dirigente assente se scioperante.

Sezione Terza e quarta – Personale Docente ed ATA

Il Dirigente informa sui criteri utilizzati per le assegnazioni del personale docente ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi nel rispetto del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 e dal CCNL 29/11/2007 e il CCNL 19/04/2018.

Vengono regolamentati l'organizzazione del lavoro e del servizio del personale, le modalità di sostituzione dei docenti assenti, i criteri in caso di utilizzo dei locali scolastici da parte di utenza extrascolastica.

Vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, viene data l'informativa dei criteri utilizzati per l'assegnazione del personale ai settori di servizio, si definiscono i criteri per l'assegnazione degli incarichi specifici nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i..

Si definiscono i criteri per la concessione di permessi per la formazione in servizio del personale docente e ATA.

Sezione quinta - Parte economica

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio; i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che daranno luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Ai fini del rispetto della trasparenza nel contratto si è ritenuto opportuno indicare gli importi totali, definiti sui parametri di cui all'intesa M.I.U.R. – OO.SS. del 2020 pertanto, le risorse, sono di seguito descritte :

Con la nota prot. 23072 del 30/09/2020 il M.I. ha per il corrente anno scolastico 2020-2021 assegnato la risorsa complessiva del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (FMOF) .

Si elencano i criteri di ripartizione degli istituti contrattuali soggetti a contrattazione:

1. Ripartizione fondo di istituto-

Con la predetta nota del 30/09/2020 il M.I. ha per il corrente anno scolastico assegnato la risorsa di euro 40.301,39 lordo dipendente, a cui vanno sottratti i compensi spettanti per l'indennità di Direzione del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi € 4.350,00 e sostituto D.S.G.A. per € 1.160,24 lordo dipendente e vanno aggiunte le economie FIS anni precedenti pari ad € 8.812,09, pertanto, la somma disponibile da contrattare è pari ad € 43.603,24.

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, pari ad € 43.603,24. sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 30.086,24 (69%) e per le attività del personale ATA € 13.517,00 (31%):

La ripartizione di cui al comma precedente è previsionale e può essere variata tra le varie categorie di personale entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.

2. Ripartizione fondo e per la valorizzazione del personale scolastico.

Con la predetta nota del 30/09/2020 il M.I. ha per il corrente anno scolastico assegnato la risorsa di euro 12.125,34 lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale scolastico, a questa va aggiunta l'economia esercizi precedenti per € 12.571,88 per una disponibilità complessiva pari ad € 24.697,22.

Tali risorse, finalizzati alla valorizzazione del personale della scuola, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007, al CCNI del 31 agosto 2020 ed alla dichiarazione congiunta dei sindacati.

A tal fine sono assegnati, per le attività del personale docente € 17.041,08 (69%) e per le attività del personale ATA € 7.656,14 (31%).

3. Ripartizione fondo aree a rischio

Con la predetta nota del 30/09/2020 il M.I. ha per il corrente anno scolastico assegnato la risorsa euro 619,90 lordo dipendente destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014;

A tal fine sono assegnati, per le attività del personale docente € 427,73 (69%) e per le attività del personale ATA € 192,17 (31%):

Eventuali economie, e/o somme non utilizzate, sulle predette risorse, confluiranno nel fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo, senza nessuna finalizzazione.

Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e a cofinanziamento dell'Unione Europea, ecc. disposte dal MIUR per l'attuazione dei PON FSE annualità 2014/2020, o altro, destinate a retribuire il personale della Scuola, nel caso in cui nel corso dell'anno scolastico la scuola dovesse essere assegnataria di tali risorse, l'utilizzo avverrà secondo le indicazioni ministeriali; (Linee Guida, ecc.).

Per la disamina analitica delle altre risorse disponibili e delle varie economie utilizzate, si rimanda alla relazione tecnico-finanziaria del Direttore s.g.a. e al contratto;

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'ipotesi del Contratto integrativo di Istituto adottato con l'atto unilaterale del Dirigente Scolastico di cui alla nota prot. N. 376 del 15/01/2021, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione: la relazione di compatibilità tecnico- finanziaria del Direttore S.G.A., il prospetto di calcolo del MOF 2020/21 e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F

Apice, 29/01/2021



Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Anna Signoriello