



Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado
Piazza della Sapienza – 82021 APICE (BN) - Tel.-fax- 0824-922063-
C.M.- I.C.- BNIC81700B- C.M. - C.T.P. - BNCT705002- C.F. 92028910625
Con sede staccata comune di Paduli (BN) tel. 0824-928129- fax 0824 927281

e-mail: bnic81700b@istruzione.it Pec: bnic81700b@pec.istruzione.it Sito Web: <http://www.icapice.gov.it>

Prot.n. 11947 /A.28.b

Apice, 10/12/2018

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2018/2019
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **PREMESSO** che in data 27 novembre 2018, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Apice (BN), la R.S.U. e la R.S.A. , hanno sottoscritto l'ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto di cui il CCNL 29/11/2007 e il CCNL 19/04/2018.
- **PREMESSO** che La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.
- **PREMESSO** che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati dal P.T.O.F. , al clima di collaborazione e di responsabilità instaurato nell'Istituto.
- **VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTO** il verbale del Collegio Docenti, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del P.T.O.F. ;
- **VISTO** il Verbale del Consiglio di Istituto relativa all'adozione del P.T.O.F.;
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del P.T.O.F. ;
- **VISTA** l'Intesa siglata il 1 agosto 2018 tra il Ministero e le OO.SS. per l'assegnazione alle Istituzioni Scolastiche statali, e l'assegnazione delle risorse disponibili per il Miglioramento dell'O.F. per l'a.s. 2018/19;
- **VISTA** la nota prot. 191270 del 28/09/2018 del Direttore Generale, dott. Jacopo Greco, Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie- ufficio IX avente per oggetto: A.S. 2018/2019 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2018 - periodo settembre-dicembre 2018 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2019 - periodo gennaio-agosto 2019; e la successiva comunicazione MIUR nota prot. n. 21185 del 24/10/2018 relativa al Fondo per la valorizzazione del personale docente- art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 fornisce alla S.V. la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per lo svolgimento delle trattative finalizzate alla contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2018/2019;
- **VISTA** la tabella di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2018/2019 e delle altre attività previste nel MOF, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;
- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 27/11/2018 parte pubblica: Dirigente Scolastico pro-tempore e Parte Sindacale, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del CCNL 19 aprile 2018;
- **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		27/11/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno Scolastico 2018/2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Parte Sindacale: R.S.U R.S.A Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL – CISL Scuola – UIL Scuola – SNALS - GILDA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC/CGIL - CISL Scuola - SNALS - UIL Scuola-
Soggetti destinatari		Personale dell'Istituto ➤ Docenti ➤ Personale ATA : - Assistenti amministrativi - Collaboratori scolastici
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Relazioni e diritti sindacali. b) Assegnazioni del personale docente ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi e organizzazione del lavoro e del servizio (Confronto/ informativa nel rispetto delle norme stabilite dal Dlgs 150/2009). c) Criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo. d) Ripartizione economico-retributiva.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Contratto integrativo stipulato il 27 novembre 2018 viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.150/2009 <i>adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <i>adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</i>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'istituto Comprensivo di Apice comprendente i territori dei Comuni di Apice e di Paduli conta, ad oggi, una popolazione scolastica di n. 831 alunni distribuiti in n° 2 Scuole dell'Infanzia con un totale di 12 sezioni, n° 2 Scuole Primarie con un totale di 22 classi, n° 2 Scuole Secondarie di 1° grado con un totale di 12 classi.

Uno degli obiettivi che si sono posti le parti per questa contrattazione è, dunque, gestire adeguatamente la complessa articolazione territoriale e logistica dei plessi e valorizzarne, per quanto possibile, le peculiarità dei differenti ordini scolastici.

Sulla base delle indicazioni e delle delibere degli organi collegiali competenti, inoltre, sono stati individuati come centrali i temi dell'inclusione e del recupero, declinati nelle differenti accezioni che vanno dall'integrazione degli alunni disabili e degli alunni immigrati, in particolare se di recente immigrazione; al supporto per gli alunni con bisogni educativi specifici; alla cura della persona; alle azioni di recupero per gli alunni che affrontano con difficoltà il percorso formativo ed educativo.

Altro elemento centrale è quello delle innovazioni tecnologiche applicate alla ricerca metodologica e didattica.

In linea generale le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e quelle relative alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria in correlazione con il P.T.O.F. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche, con riferimento alle consistenze organiche, delle aree docenti ed ATA dei vari ordini di scuola presenti nell'unità scolastica.

Inoltre il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata, pertanto, ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La presente contrattazione integrativa si è svolta secondo le norme vigenti e nel rispetto del CCNL 29/11/2007 e il CCNL 19/04/2018.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Breve premessa in cui si definiscono i termini della validità del contratto (a.s. 2018/2019) e si dichiarano le norme e le delibere di cui si tiene conto per la stesura del contratto stesso.

Sezione prima - Parte generale

Vengono ribaditi i soggetti delle relazioni sindacali, definite le regole delle relazioni sindacali e della validità delle decisioni, nonché regolamentata l'interpretazione autentica del contratto stesso.

Sezione seconda - Diritti sindacali

Vengono regolamentate le seguenti materie: permessi sindacali, bacheca, agibilità sindacale, calendario di massima degli incontri annuali, diritti del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), diritto di accesso agli atti, assemblee sindacali, determinazione dei contingenti del personale educativo ed ATA necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, modalità e tempi di dichiarazione di adesione allo sciopero, sostituzione del dirigente assente se scioperante.

Sezione Terza e quarta –Personale Docente ed ATA

Il Dirigente informa sui criteri utilizzati per le assegnazioni del personale docente ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi nel rispetto del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 e dal CCNL 29/11/2007 e il CCNL 19/04/2018.

Vengono regolamentati l'organizzazione del lavoro e del servizio del personale, le modalità di sostituzione dei docenti assenti, i criteri in caso di utilizzo dei locali scolastici da parte di utenza extrascolastica.

Vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, viene data l'informativa dei criteri utilizzati per l'assegnazione del personale ai settori di servizio, si definiscono i criteri per l'assegnazione degli incarichi specifici nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i..

Si definiscono i criteri per la concessione di permessi per la formazione in servizio del personale docente e ATA.

Sezione quinta - Parte economica

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio; i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che daranno luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Ai fini del rispetto della trasparenza le parti firmatarie del contratto hanno ritenuto opportuno indicare gli importi totali, definiti sui parametri di cui all'intesa M.I.U.R. – OO.SS. del 28 Luglio 2017, pertanto, le risorse, sono di seguito descritte :

Per l'A.S. 2018- 2019-Per il presente anno scolastico tali fondi, come risulta dalla comunicazione prot. 191270 del 28/09/2018, del Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle risorse Umane finanziarie e strumentali- Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie –ufficio IX sono pari a:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 € 41.992,35 ;

b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva € 827,61 ;

c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € 5.152,87;

d) per gli incarichi specifici del personale ATA € 2.549,43 ;

e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica € 418,85;

f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 2.515,82 ;

g) per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015, per il presente anno scolastico tali fondi, come risulta dalla comunicazione prot. 21185 del 24/10/2018, del Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle risorse Umane finanziarie e strumentali- Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie –ufficio IX sono pari a € 11.592,10;

Al predetto Budget di competenza per le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti per € 2.515,82 vanno aggiunte le economie ore eccedenti anni precedenti pari a € 11.322,12 e, sono utilizzate come segue :

- € 5.507,38 quale integrazione del budget assegnato per ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, da utilizzarsi anche per il personale collaboratore scolastico in servizio,;

Eventuali economie, e/o somme non utilizzate, sulle predette risorse, confluiranno nel fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo, senza nessuna finalizzazione.

Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e dall'Unione Europea, destinate a retribuire il personale della scuola:

Al momento non vi sono altri finanziamenti destinati a retribuire il personale della scuola, nel caso nel corso dell'anno scolastico la scuola dovesse essere assegnataria di tali risorse, l'utilizzo avverrà secondo le indicazioni ministeriali; (Linee Guida, ecc.)

c) Criteri per la suddivisione del Fondo di Istituto.

1- Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica, così come ripartite dal Consiglio d'Istituto, vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal P.T.O.F., e dal Regolamento di Istituto, qualora esistenti nella scuola come atti a se stanti.

Al budget complessivo di € 41.992,35 lordo dipendente, vanno sottratti i compensi spettanti per l'indennità di Direzione del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi € 4.920,00 e sostituito DSGA per € 1.607,00 lordo dipendente e vanno aggiunte le economie FIS anni precedenti pari ad € 783,78, pertanto, la somma disponibile da contrattare è pari ad € 36.249,13.

2-Viene, altresì, istituito un fondo di riserva, pari a € 362,49 (circa 1%) per far fronte a necessità sopraggiunte o non programmate per il periodo di riferimento.

3-Il fondo di riserva, se non utilizzato, in conformità al presente contratto, entrerà a far parte della dotazione dell'anno successivo.

4-Pertanto, la disponibilità del fondo complessivo da contrattare è pari a € 36.249,13 lordo dipendente sarà suddiviso in quota percentuale: 66% circa a favore dei docenti e 33% circa a favore del personale A.T.A. con un oscillazione del 4/5% a favore dell'una o dell'altra categoria di personale a seguito di sopraggiunte necessità organizzative o non programmate per il periodo di riferimento.

La quota per i docenti è pari a circa € 23.924,43 lordo dipendente;
La quota spettante al personale ATA è pari ad € 11.962,21 lordo dipendente .

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa
Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto
Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi del Contratto integrativo di Istituto sottoscritta in data 27 novembre 2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità
Allega alla medesima contrattazione: la relazione di compatibilità finanziaria del Direttore S.G.A., il prospetto di calcolo del MOF 2018/19 e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F

Apice, 10/12/2018



Il Dirigente Scolastico
(Dott.ssa Anna Signoriello)